

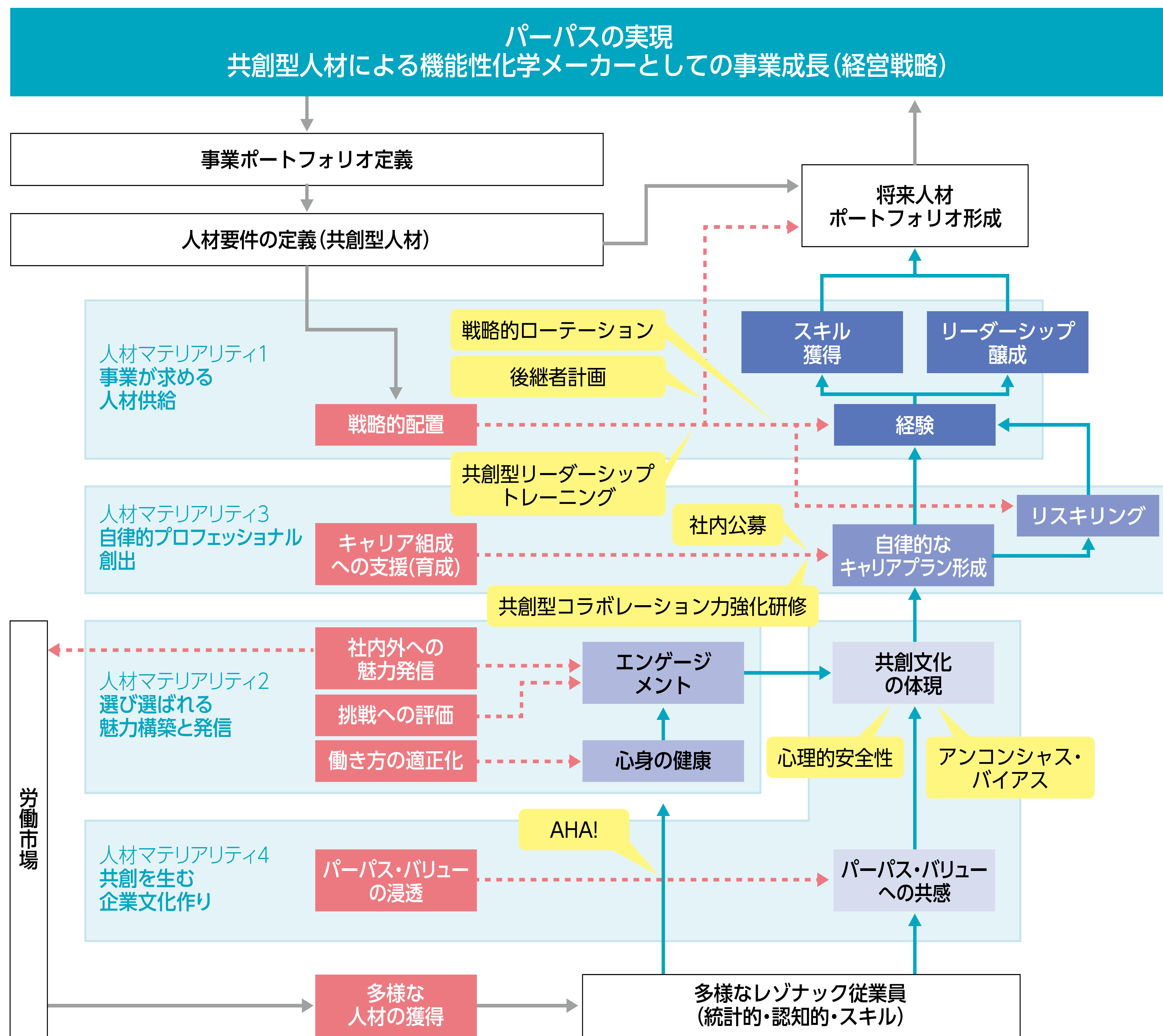
レゾナックの人的資本経営モデル

「いいね!」や「気になる!」と思った箇所にシールを貼ってください

2030年の目指す姿に向け、新たな「機能」を提供する「共創型人材」を育成しています。
レゾナックの人材戦略は「共創型人材」の創出であり、企業・事業戦略と人材戦略を合致させることが、レゾナックの人的資本経営です。

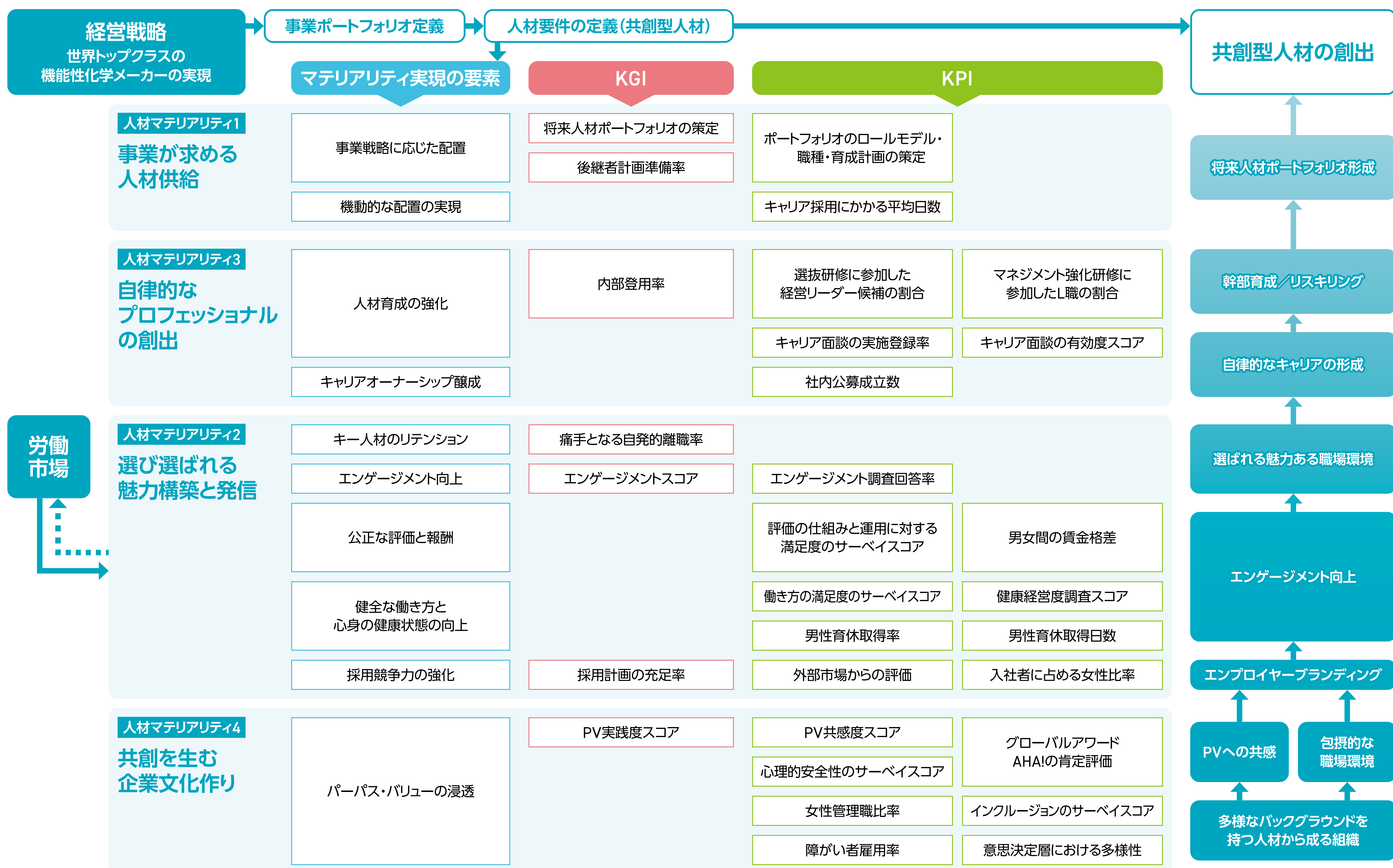
人の成長の流れ → 会社の投資 →

成長のキーファクター 人的投資事項



人材マテリアリティ KGI/KPI

「いいね!」や「気になる!」と思った箇所にシールを貼ってください



チーム高橋'24 FFS理論診断結果

「いいね!」や「気になる!」と思った箇所にシールを貼ってください

現在のレゾナックの経営陣「チーム高橋」は、CEOの高橋がLM(リーダーシップ型人材)の特徴を生かして皆をけん引し、TG(タグポート型人材)が開拓を、ML(マネジメント型人材)が改善を担当する、変革期にふさわしいチーム構成となっています。今後、レゾナックでは、各組織編成にもFFS理論を活かし、一人一人が強みを発揮できるチーム作りを進めていきます。

FFS(Five Factors & Stress)理論

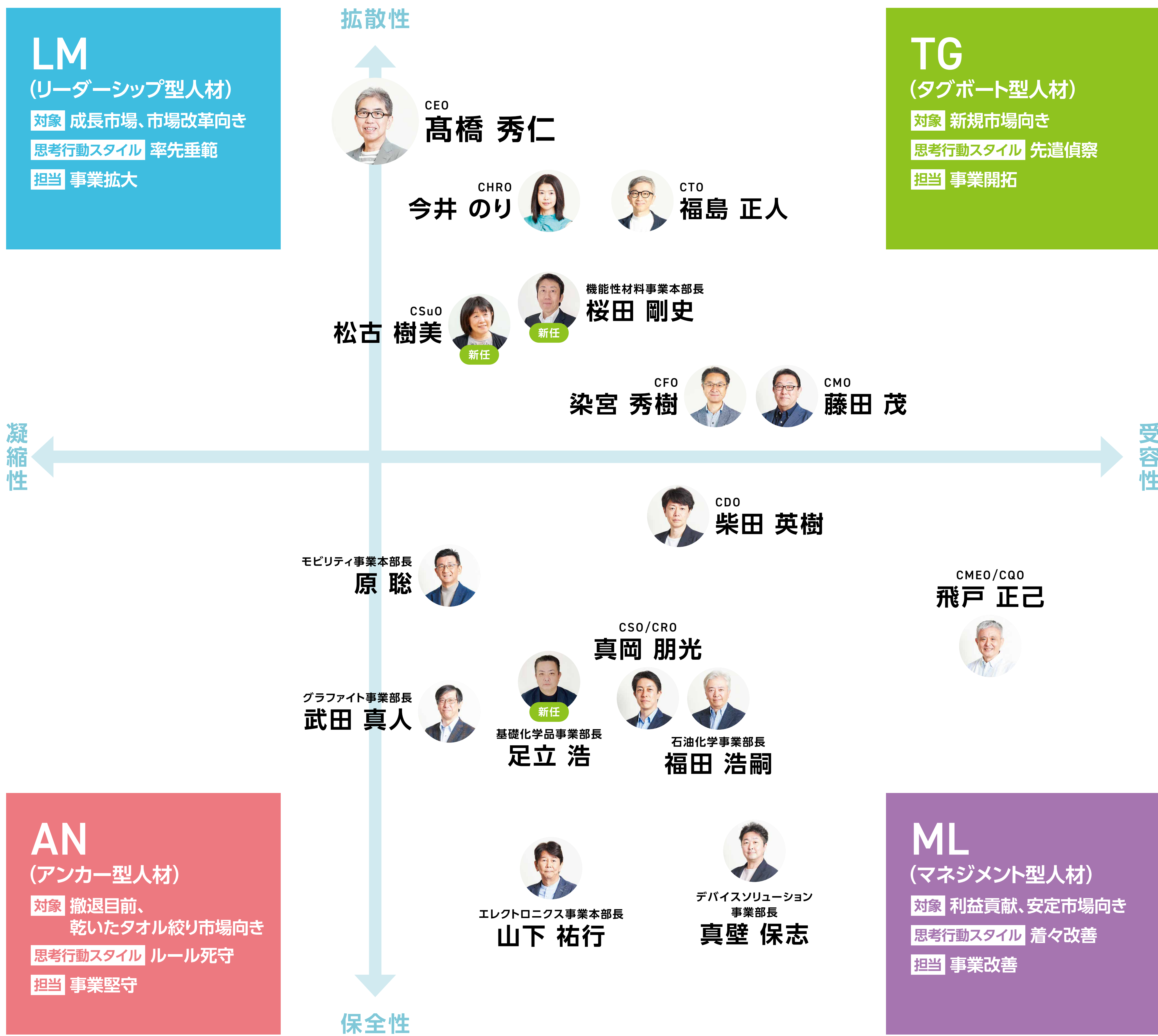
FFS(Five Factors & Stress)理論とは、「ストレスと性格」の研究において開発されたものです。人が恣意的、無意識的に考え、行動するパターンを5因子で計量し、ストレス値においてポジティブな反応か、ネガティブな反応か分析します。その結果、その人が保有している潜在的な強みが客観的に分かります。

- 凝縮性:こだわりの強さ
- 受容性:無条件に受け入れる力
- 弁別性:白と黒の二つに分ける力
- 拡散性:飛び出していこうとする力
- 健全性:維持しながら積み上げる力

数値化にて以下が可能となります。

- 個人の潜在的な強みが、ポジティブに発揮されているか、ネガティブに発揮されているかが分かる
- 人と人の関係性を客観的に把握・評価でき、チームを最適な編成にすることができる

開発者:小林恵智博士



We are “チーム高橋'24”

「いいね!」や「気になる!」と思った箇所にシールを貼ってください

役職
氏名
#座右の銘、意気込み、好きな言葉など

最高経営責任者(CEO)
高橋 秀仁
#夢とケンカを売っています

CXO

BU長

最高財務責任者(CFO)
染宮 秀樹
#Stay Hungry, Stay Foolish!

最高戦略責任者(CSO)
最高リスク管理責任者(CRO)
真岡 朋光
#乗り越えられる試練しか与えられない

エレクトロニクス事業本部長
山下 祐行
#経営の要諦はバランスである

モビリティ事業本部長
原 聡
#モビリティの新たな時代に貢献します!

最高マーケティング責任者(CMO)
藤田 茂
#三方よし

最高人事責任者(CHRO)
今井 のり
#為せば成る

新任
機能性材料事業本部長
桜田 剛史
#がんばるぞ~

石油化学事業部長
福田 浩嗣
#考えるよりまず行動

最高製造関係業務・技術責任者(CMEO)
最高品質保証責任者(CQO)
飛戸 正己
#問題がないのが一番の問題

最高デジタル責任者(CDO)
柴田 英樹
#一期一会、過去にこだわるものは未来を失う

新任
基礎化学品事業部長
足立 浩
#無理と無駄のない基礎化学品で社会を変えます!

グラファイト事業部長
武田 真人
#楽しくやろう、365日

最高技術責任者(CTO)
福島 正人
#地球規模の課題のためなら研究者は一つになれる

新任
最高サステナビリティ責任者(CSuO)
松古 樹美
#芸術的な/に仕事したい

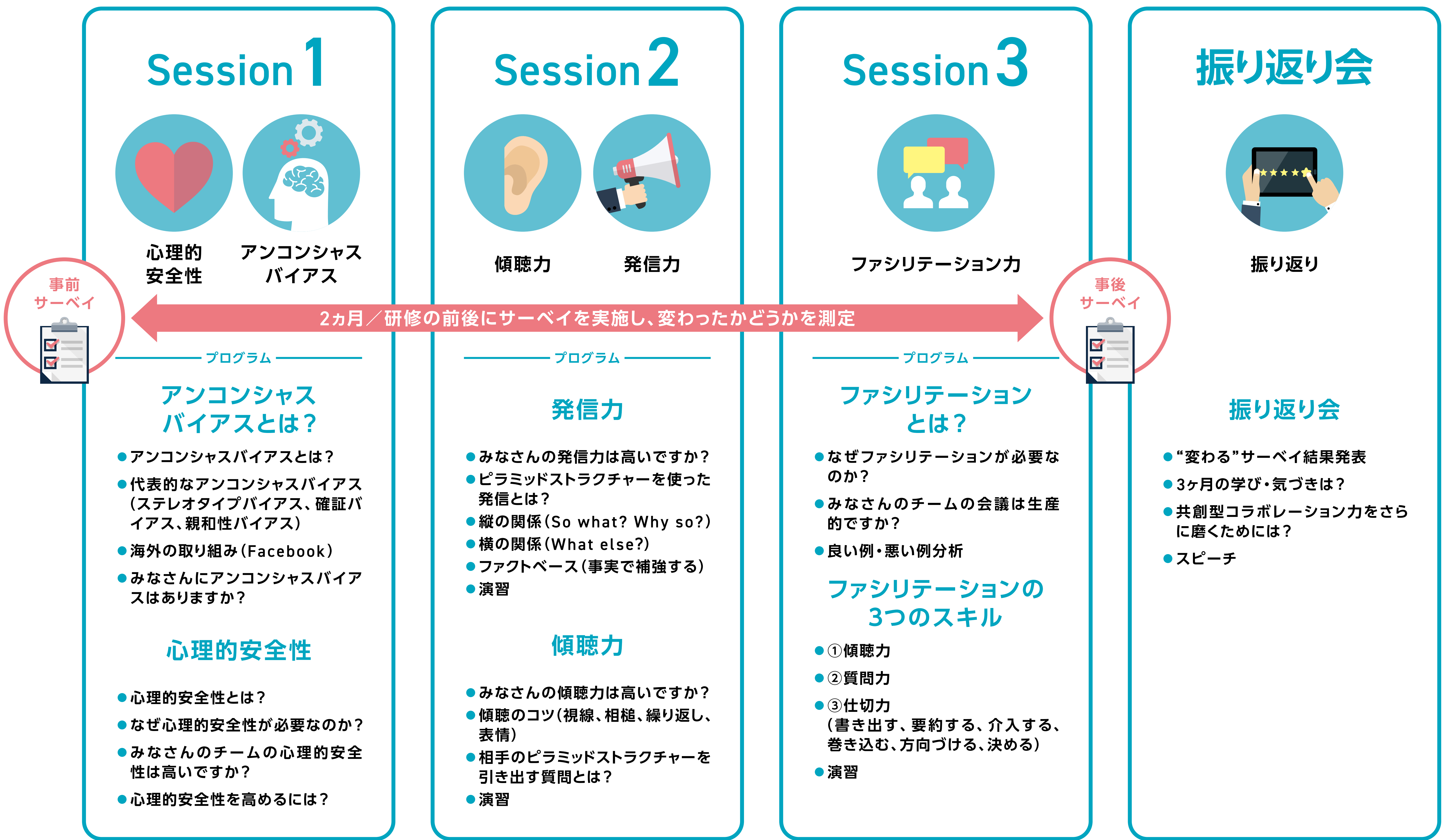
デバイスソリューション事業部長
真壁 保志
#カーボンニュートラル社会の実現に寄与していきます

共創型コラボレーション力強化研修

「いいね!」や「気になる!」と思った箇所にシールを貼ってください

共創型人材に求められる他者と効果的に協働するために必要な基礎知識・スキルを学ぶトレーニングです。

研修目的: ●無意識バイアスを排除する・心理的安全性を高める ●多様な視点・意見を建設的にぶつけ合わせ共創する



高橋 秀仁 最高経営責任者(CEO)

項目	研修前	研修後
心理的安全性	4.2	4.5
アンコンシャスバイアス	4.1	4.0
傾聴力	4.1	4.8
発信力	4.5	5.0
ファシリテーション力	4.2	4.2

研修後の肯定的回答率(360度評価)

- 心理的安全性: 83%
- アンコンシャスバイアス: 60%
- 傾聴力: 89%
- 発信力: 100%
- ファシリテーション力: 73%

染宮 秀樹 最高財務責任者(CFO)

項目	研修前	研修後
心理的安全性	3.7	3.9
アンコンシャスバイアス	3.9	4.5
傾聴力	3.8	4.1
発信力	4.3	4.5
ファシリテーション力	4.1	4.1

研修後の肯定的回答率(360度評価)

- 心理的安全性: 67%
- アンコンシャスバイアス: 89%
- 傾聴力: 72%
- 発信力: 94%
- ファシリテーション力: 100%

今井 のり 最高人事責任者(CHRO)

項目	研修前	研修後
心理的安全性	4.3	5.0
アンコンシャスバイアス	4.2	4.3
傾聴力	4.3	4.5
発信力	4.2	4.3
ファシリテーション力	3.9	4.0

研修後の肯定的回答率(360度評価)

- 心理的安全性: 100%
- アンコンシャスバイアス: 89%
- 傾聴力: 94%
- 発信力: 83%
- ファシリテーション力: 100%

真岡 朋光 最高戦略責任者(CSO) / 最高リスク管理責任者(CRO)

項目	研修前	研修後
心理的安全性	4.1	4.7
アンコンシャスバイアス	4.3	4.5
傾聴力	4.1	4.4
発信力	4.4	4.6
ファシリテーション力	4.3	4.3

研修後の肯定的回答率(360度評価)

- 心理的安全性: 100%
- アンコンシャスバイアス: 100%
- 傾聴力: 89%
- 発信力: 100%
- ファシリテーション力: 100%