

コンビナートの 人材育成!

特集

「最近、若い従業員が目立つようになったね。」
 コンビナートの見学にお越しいただいた皆さまから、このような声をかけていただくことが多くなりました。
 操業開始から50年、大分石油化学コンビナートは従業員の世代交代が進み、構成各社では、「安全・安定・安心操業」実現のための人材育成に力を注いでいます。
 今回は、昭和電工(株)における若手や中堅従業員への教育について、大分事務所総務グループの橋本さんに話を伺いました。



大分石油化学 コンビナート便り

～協力と協調～

Vol.52

大分石油化学コンビナート

〒870-0189

大分県大分市大字中ノ洲2番地

TEL 097-521-5112

FAX 097-521-7738

URL <http://www.sdk.co.jp/>

構成企業/昭和電工株式会社

昭和電工ガスプロダクツ株式会社

NSスチレンモノマー株式会社

大分ケミカル株式会社

サンアロマー株式会社

鶴崎共同動力株式会社

株式会社鶴崎サンセンター

日油株式会社

日鉄ケミカル&マテリアル株式会社

日本エラストマー株式会社

日本ポリエチレン株式会社

日本硫炭工業株式会社

大分石油化学コンビナートは、
上記12社で構成されています。

【発行元】昭和電工(株)大分事務所総務グループ

VR教育の様子

装備設置完了



HD装着

VRセット装着

新入社員が入社しました!

2020年4月1日、昭和電工(株)大分コンビナートでは、事業場採用者25名、本社採用者10名、計35名の新入社員を迎えました。入社式および赴任式は、出席者の限定や距離の確保、会場の換気徹底など、新型コロナウイルス対策を講じて執り行われました。入社式では、長井大分コンビナート代表からお祝いの言葉と新入社員への期待が述べられ、その後、一人ひとりに辞令が交付されました。現在は新入社員研修を終えて、各職場に配属されています。新型コロナウイルスの影響で歓迎会が行えないなど、例年とは違うもどかしさがありますが、新入社員はそのような状況にも負けず、元気一杯の姿を見せてくれています。

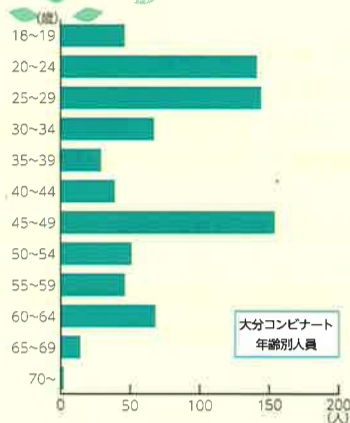


◀本社採用者



◀事業場採用者

とても若返っているんですね!教育の面ではどのような課題があるのですか。
 これまで大分コンビナートでは、現場での実作業を通じて部下や後輩を指導し、知識・



現在、大分コンビナート従業員の年齢構成はどのようになっているのですか。
 大分コンビナートでは、操業開始時(1969年頃)や第二期増設工事時(1975年頃、パブル経済期(1990年頃)に多くの従業員を採用しましたが、その後は長引く不況や厳しい事業環境下で採用を抑制してきたという歴史があります。技術伝承のために一定規模の採用を再開したのが2006年、それ以降は毎年20~30名程度の採用を継続しています。現在、第二期増設工事時に入社した従業員が定年退職や再雇用期間満了を迎えており、大分コンビナートの平均年齢は38.1歳、20歳代以下の従業員が41.3%を占める状況になっています。

技術を身に付けさせる、OJT(On the Job Training)と呼ばれる教育手法を重視してきました。例えば、大分コンビナートには「ブラザー制度」という仕組みがあります。新入社員一人ひとりに先輩社員がつき、まさに師弟のような関係で、一定期間マンツーマン指導を行うものです。先輩社員に指導経験を積ませることもねらいにしていますが、指導方法のアドバイスなど、この仕組みを支えているのは、経験豊かで高度な知識・技術を有するベテラン従業員です。しかし、先ほどお話ししたようにベテラン従業員が定年退職や再雇用期間満了を迎えるなかで、OJTを補完する仕組みの構築が必要になっていました。

具体的にはどのように対応していくのですか。
 はい。我々のような製造業においてOJTは非常に有効な教育手法です。これからはOJTを基本としつつも、現場を離れて知識・技術を習得する、Off-JT(Off the Job Training)と呼ばれる教育を充実させることにしました。大分コンビナートでは、新入社員教育や専門技術教育など、入社後数年間のOff-JTを整備されており、若手の育成は順調に進んでいます。しかし、採用再開後の世代が入社10年程度に差し掛かり、コンビナートの中心的存在になることが期待されるなかで、中堅層に対するOff-JTは手薄な状況にありました。これを充実させることが急務と考え、昨年、入社5年目~15年目程度の従業員を対象とした教育、通称「コンビナート塾」を開講しました。

コンビナート塾ですが、どのような内容なのですか。
 コンビナート塾は、安全をはじめとする高度な知識・技術の習得と対人関係能力の向上を目的としています。複数の講座で構成され、教育品質維持のため、費用はかかりますが、社外の教育専門機関を活用しています。講座は座学が中心ですが、単に講師の話を聞くだけでなく、参加者同士で議論したり、検討

大分コンビナート教育体系概略図

グレード	人材イメージ	年次	教育プログラム
S	—	—	上級教育 プロセス安全工学、 リスクアセスメント(プロセス) など5講座で構成
K4	熟練期 (第一人者)	—	コンビナート塾 化学工学、 リスクアセスメント(安全)、 コミュニケーションスキル、 現場リーダーシップなど 8講座で構成
K3	伸長期	11年目~	専門技術教育 化学、機械、電気、計装など 7講座で構成
K2	自立期	8~10年目 5~7年目	安全教育(危機管理教育) 職場間交流研修 資格取得(社内教育、品質教育)
K1	育成期	2~4年目	新人社員研修
トレイニー	修行期	1年目	一般教育

したりするものを選択しています。また、空いた時間に気軽に取り組める通信講座やWEB講座も取り入れています。なお、指定された講座を修了しないと昇格試験に臨めないという従業員にとっては厳しい仕組みになっています。

他に見直しを行ったところはありますか?
 コンビナート塾を卒業した主任・係長候補者に、さらに高度な知識・技術を習得させる「下級教育」もあわせて導入しました。また、これまで各階層に必要な知識・技術は細かく明示していましたが、各階層・年代で求められる人材像が伝わりにくいという課題がありました。そこで、大分コンビナート全体の教育体系図を見直し、そのイメージを示すことにしました。例えば、入社1年目は「修行期」と位置づけ、自ら進んで、元気づけ挨拶して

安全に関して、特徴のある教育はありますか?
 安全・安定・安心操業実現のためには、従業員が事故や災害の「怖さ」を理解する必要があります。大分コンビナートでは、スキルアップセンターと称する教育施設に配置している怖さ体感設備や映像教材を用いた安全教育に力を入れています。最近では、VR(バーチャリアリティ)を活用した体感教育を導入しました。私も教育を受講しましたが、想像以上にリアルで、驚きました。

最後にこれからの抱負をお願いします。
 教育は「これだけやればいい」「ここまでやればいい」というゴールはないと思っています。これからも工夫と改善を重ね、コンビナートを支える従業員一人ひとりの成長を支援していきたいと思っています。

今日はありがとうございました!

シリーズ 6

大分石油化学コンビナート構成企業各社紹介

今回は「鶴崎共同動力株式会社」を紹介いたします。



山本修史所長 プロフィール

「鶴崎共同動力株式会社」

・会社設立 1967年10月操業開始 ・従業員数 54名(2020年4月現在)

1967年(昭和42年)大分臨海2号埋立て地に誕生した大分石油化学コンビナート。

皆さんは当コンビナートで何を作っているかをご存知ですか?近くに住んでいても何を作っているのかわからないという方もいらっしゃるのではと思います。

そこで、昭和電工をはじめとする構成企業12社からなる大分石油化学コンビナートを順次紹介させていただきます。



①出身地:福岡県

②趣味:映画鑑賞、飲酒(週末のみ)

③座右の銘:特になし

・大分について思うこと

都会~田舎への規模感がよい。食事(特に海産物)がおいしい。

・今一番やってみたいこと

特に思いつかないが、強いて挙げれば、昼飲み・食べ歩き

・どのようなものを生産(製造)していますか。

コンビナート各社の運転に不可欠な、冷却水・蒸気用純水・飲料水等の製造、蒸気・電気の製造~安定供給、各社からの排水の適正処理を一手に引き受けています。

・安全に対する取り組みは

「7つのゼロ(労働災害、設備事故、コンプライアンス違反、環境トラブル、品質トラブル、重故障、運転トラブル)の達成」を目標とし、

1)安全文化の醸成を目的に、安全活動総ざらい、指差呼称実施率100%、アラーム削減

2)安定運転の確立/設備信頼性向上:製造4課の良いとこ取り、

工務との一体化活動等に取り組んでいます。

・御社独自で取り組まれている何かトピックスは

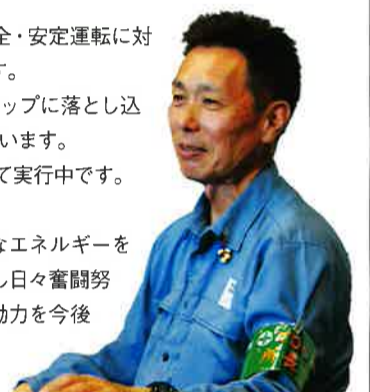
“やりたい事、やっつけられないリスト”を用い、従業員の安全・安定運転に対する本音を抽出、対策に繋げる取り組みに力を入れています。

本リストと各種施策を課長のマネージャーボードの業務マップに落とし込み、アクションプランを明確にすることで、活性化を図っています。

「有言実行型」の取り組みとして、現在、課長が中心となって実行中です。

・最後に一言PRをお願いします。

若い社員が多く、やる気(パッション)にあふれた前向きなエネルギーを感じる職場です。コンビナートの範になる製造会社を目指し日々奮闘努力中。コンビナートのユーティリティを支える鶴崎共同動力を今後とも宜しくお願いいたします。



活動トピックス



今年は大変珍しく、関東から始まった桜の開花でしたが、大分コンビナート進入道路の桜並木も見事に花開いてくれました。写真をご覧ください。新型コロナウイルスの影響で花見等の行事は中止でしたが、出勤時コンビナートで働くみなさんの心を癒してくれました。

4/初旬

今年も桜咲き誇りました



長井コンビナート代表ご挨拶



互礼会風景(全体)

1/6

新年互礼会を行いました

1月6日、昭和電工体育館にて新年互礼会を行いました。三佐・鶴崎地区自治会長の皆さまをはじめ、来賓として広瀬大分県知事、佐藤大分市長、衛藤内閣府特命担当大臣他の皆さまにもご出席いただき、約300名のコンビナート関係者が参加をし、賀詞交換を行いました。大分コンビナートは今年も、安全安定運転を継続し、地域の皆さまに信頼されるコンビナートを目指していきます。

4/20

新しいグループのスタート
日立化成(株)の
公開買付けについて

4月20日、昭和電工(株)は、日立化成(株)の公開買付けを完了し、4月28日をもって日立化成(株)は昭和電工グループの一員となりました。ステークホルダーの皆さまから信頼される「世界トップレベルの機能性化学メーカー」となるため、昭和電工(株)の素材技術と日立化成(株)の材料設計技術を活かし、素材レベルから設計・評価まで、トータルソリューションを提供する企業を目指します。



昭和電工株森川社長と日立化成株丸山社長の対談の様子

SDM(計画停止工事)終了のお知らせ

本年1月から4月末まで約4カ月にわたり、SDM(計画停止工事)を実施いたしました。

SDMにあたり、工事関係車両が増加し、地域の皆さまには大変迷惑をおかけいたしましたことをお詫び申し上げます。

おかげさまで、無事に終了することができました。ご協力ありがとうございました。

引き続きコンビナート各社は、安全・安定・安心操業に万全を尽くします。今後ともご理解、ご協力の程よろしくお願い申し上げます。



あて先はこちらです!

〒870-0189 大分県大分市大字中ノ洲2番地 昭和電工株大分事務所総務グループ 大分石油化学コンビナート便り vol.52 クイズ係

*応募の際にご記入いただく個人情報、当選者への商品発送の用途以外では使用いたしません。

Q ○に当てはまるアルファベット2文字をお答えください。

大分コンビナートが最近導入した、安全に関する体感教育は、○○教育です。



2020年7月15日の消印まで有効

クイズ

お気づきの際は...

当コンビナートは、日頃から安全・安定操業に万全を尽くし、地域の皆さまにご迷惑をおかけしないよう細心の注意を払っていますが、もし何かお気づきの点がありましたら、下記までご連絡くださいますようお願いいたします。

平日▶総務グループ TEL 097-521-5112 休日・夜間 ▶防災センター TEL 097-521-5131

連絡先